

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 48, numéro 4, 1993

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050912ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050912ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1993). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 48(4), 808–809.
<https://doi.org/10.7202/050912ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1993

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

LIVRES REÇUS BOOKS RECEIVED

AGOCS, Carol, Catherine BURR and Felicity SOMERSET, *Employment Equity. Co-operative Strategies for Organizational Change*, Scarborough, Ont., Prentice-Hall, 1992, 420 p.

BEAUDOIN, Jean-Louis et Yvon RENAUD (dir.), *Code civil/Québec Civil Code*, coll. codes et recueils, Montréal, Wilson & Lafleur Ltée, 1993-1994, 1361 p.

BERNIER, Colette, Roch LAFLAMME, Fernand MORIN, Gregor MURRAY et Claude RONDEAU (dir.), *La négociation collective du travail. Adaptation ou disparition ?*, Sainte-Foy, Les Presses de l'Université Laval, 1993, 279 p.

BLOCK, Richard N., *Unionization, Collective Bargaining, and Legal Institutions in the United States and Canada*, Working Paper Series no. 4, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, 1993, 35 p.

CAMPBELL, Joan (ed.), *European Labor Unions*, Westport, CT, Greenwood Press, 1992, 648 p.

CHENAUX, Jean-Philippe et Pierre WEISS, *Partage du travail : la grande illusion*, en coll. avec les Syndicats patronaux, Lausanne, Suisse, Centre Patronal, 1993, 168 p.

COHN, Samuel, *When Strikes Make Sense — And Why. Lessons from Third Republic French Coal Miners*, New York, Plenum Publishing Corporation, 1993, 254 p.

DEBRESSON, Christian, *Comprendre le changement technique*, Ottawa, Les Presses de l'Université d'Ottawa, Éditions de l'Université de Bruxelles, 1993, 386 p.

DENAULT, Philippe et Loretta COLTON (eds.), *Conférence Meredith Lectures 1992*,

Cowansville, Qc, Les éditions Yvon Blais Inc., 1993, 421 p.

DRACHE, Daniel and Harry GLASBEEK, *The Changing Workplace. Reshaping Canada's Industrial Relations System*, Toronto, James Lorimer & Company, 1992, 306 p.

FRENKEL, Stephen (ed.), *Organized Labor in the Asia-Pacific Region. A Comparative Study of Trade Unionism in Nine Countries*, Ithaca, NY, ILR Press, 1993, 448 p.

GOULD IV, William B., *A Primer on American Labor Law*, 3d ed., Cambridge, MA, The MIT Press, 1993, 326 p.

GRAYPO, Charles and Bruce NISSEN (eds.), *Grand Designs. The Impact of Corporate Strategies on Workers, Unions, and Communities*, Ithaca, NY, ILR Press, 1993, 296 p.

JACKSON, Andrew, *Unions, Competitiveness, and Productivity: Towards a Labour Perspective*, Working Paper Series no. 2, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, 1993, 38 p.

JAIN, Harish C. and S. MUTHUCHIDAM-BARAM, *Bill 40 Amendments to Ontario Labour Relations Act: An Overview and Evaluation*, Research and Working Paper Series no. 385, Hamilton, Ontario, McMaster University, 1993, 107 p.

KRUSE, Douglas L., *Profit Sharing. Does It Make a Difference ?*, Kalamazoo, MI, W.E. Upjohn Institute, 1993, 287 p.

KUMAR, Pradeep, *From Uniformity to Divergence. Industrial Relations in Canada and the United States*, Kingston, Ont., IRC Press, 1993, 195 p.

LADOUCEUR, Nicole, *Le contrôle des conflits d'intérêts : mesures législatives et*

murailles de Chine, Cowansville, Qc, Les éditions Yvon Blais Inc., 1993, 173 p.

LAMAS, Juan Rivero (Coord.), *La Flexibilidad Laboral en Espana*, Instituto Universitario de relaciones laborales, Universidad de Zaragoza, Espana, 1993, 579 p.

LAPORTE, Pierre, *Code du travail du Québec. Législation, jurisprudence et doctrine*, 7e éd., Montréal, Wilson & Lafleur Ltée, 1993, 598 p.

LEAP, Terry L., *Tenure, Discrimination, and the Courts*, Ithaca, NY, ILR Press, 1993, 224 p.

MELTZ, Noah and Anil VERMA, *Developments in Industrial Relations and Human Resource Practices in Canada: An Update from the 1980s*, Working Paper Series no. 8, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, 1993, 58 p.

MINISTÈRE DU TRAVAIL, *Enquête sur la rémunération globale des emplois repères au Québec en 1992*, Québec, 1992, 148 p.

OUIMET, Hélène et Pierre LAPORTE, *Travail plus. Le travail et vos droits*, Montréal, Wilson & Lafleur, 1993, 391 p.

REES, Daniel I., Pradeep KUMAR and Dorothy W. FISHER, *Unionization and Faculty Salaries in Canada*, Working Paper Series no. 10, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, 1993, 27 p.

REID, Hubert et Julien REID, *Code de procédure civile du Québec. Complément jurisprudence et doctrine*, 9e éd., Montréal, Wilson & Lafleur Ltée, 1993, 708 p.

SHANNON, Michael T. and Charles M. BEACH, *Distributional Employment Effects of Ontario Minimum-Wage Proposals: A Microdata Approach*, Working Paper Series no. 9, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, 1993, 37 p.

STRATTON-DEVINE, Kay and Yonatan RESHEF, *Union Planning: A Framework and Research Agenda*, Working Paper Series no. 3, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, 1993, 31 p.

TOMASKOVIC-DEVEY, Donald, *Gender & Racial Inequality at Work. The Sources & Consequences of Job Segregation*, Ithaca, NY, ILR Press, 1993, 232 p.

TREMBLAY, Guy, *Une grille d'analyse pour le droit du Québec*, 3e éd., Montréal, Wilson & Lafleur Ltée, 1993, 58 p.

WEBER, Caroline L. and Kimberley D. SANDERS, *An Organizational Justice Analysis of the Effects of a White-Collar Layoff: A Field Study*, Working Paper Series no. 5, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, 1993, 35 p.